

Bogophane Srl

VERHALTENSKODEX

Index

1. Einleitung
 - 1.1. Einleitung
 - 1.2. Das Unternehmen
 - 1.3. Zweck des Dokuments
 - 1.4. Anwendungsbereich und Adressaten des Verhaltenskodex
2. Unsere Prinzipien, Werte und Verhaltensweisen
3. Unsere Stakeholder
4. Schutz und Wertschätzung der Bevölkerung
5. Verhaltenskriterien im Umgang mit Kunden
6. Verhaltenskriterien im Umgang mit Lieferanten
7. Verhaltenskriterien im Umgang mit Mitgliedern, Körperschaften und anderen Interessengruppen
8. Kriterien für das Verhalten gegenüber der Umwelt
9. Verhaltenskriterien gegenüber bestimmten Personen
10. Behandlung von Beiträgen, Sponsoringgeldern, Geschenken, Trinkgeldern und sonstigen Zuwendungen
11. Methoden zur Umsetzung und Überwachung des Verhaltenskodex
 - 11.1. Die Aufsichtsbehörde.
 - 11.2. Aufgaben der Aufsichtsbehörde hinsichtlich der Umsetzung und Kontrolle des Verhaltenskodex
 - 11.3. Verbreitung des Verhaltenskodex und Schulungsaktivitäten
12. Verstöße gegen den Verhaltenskodex und das Sanktionssystem
 - 12.1. Verstöße gegen die Bestimmungen des Verhaltenskodex
 - 12.2. Sanktionssystem für Mitarbeiter, Berater und sonstige Dritte
- Lieferbestätigung und Inspektion
1. Einleitung

1.1. Einleitung

Dieses Dokument dient als Leitfaden für alle, die im Interesse oder zum Vorteil von Bogophane Srl handeln, und soll sie zu einem von der Firma als verantwortungsvoll erachteten Verhalten anleiten. Der Verhaltenskodex unterstreicht die ethischen, sozialen und ökologischen Verantwortlichkeiten, die Bogophane Srl und ihre Geschäftsführer, Manager, Mitarbeiter, Angestellten, Beauftragten, Kooperationspartner, Lieferanten usw. in ihren Beziehungen zu ihren Stakeholdern (nachfolgend „Stakeholder“) einhalten müssen. Der Verhaltenskodex legt somit die Grundsätze fest, die Bogophane Srl für eine sozial verantwortliche Unternehmensführung im Umgang mit ihren Stakeholdern als wichtig erachtet.

1.2. Das Unternehmen

Bogophane Srl, näher beschrieben im allgemeinen Teil der Organisations- und Managementmodelle, denen dieses Dokument als Anhang beigefügt ist, hat als Unternehmenszweck (i) die Herstellung und den Handel mit Verpackungsfolien; (ii) den Erwerb durch Kauf und/oder Zeichnung und die Verhandlung von Anteilen an Aktiengesellschaften sowie die Verwaltung eigener Aktien, wobei jegliche Tätigkeit gegenüber der Öffentlichkeit ausgeschlossen ist; (iii) die Durchführung aller Handlungen und aller vertraglichen, kommerziellen, immobilienbezogenen und finanziellen Transaktionen, die die Geschäftsführung für die Erreichung des Unternehmenszwecks als nützlich erachtet, mit Ausnahme von Finanzgeschäften gegenüber der Öffentlichkeit.

1.3. Zweck des Dokuments

Der Verhaltenskodex legt die Grundsätze und Werte fest, die das Unternehmen bei der Verfolgung seiner Ziele leiten und die Interessen aller direkt und indirekt mit dem Unternehmen verbundenen Stakeholder respektieren. Bogophane Srl verpflichtet alle, die in irgendeiner Funktion zum Wohle oder im Interesse des Unternehmens tätig sind, die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex dargelegten Werte und Grundsätze zu gewährleisten.

1.4. Anwendungsbereich und Adressaten des Verhaltenskodex

Die im Verhaltenskodex definierten Werte, Grundsätze und Verhaltensregeln gelten primär für Geschäftsführer, Mitarbeiter, Kooperationspartner (definiert als alle Personen, die im Auftrag des Unternehmens im Rahmen eines Arbeits-, Kooperations- oder ähnlichen Vertrags tätig sind), auch gelegentliche, Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, Geschäftspartner, Kunden, Vertreter und ähnliche Personen. Sie sind verpflichtet, die Grundsätze und Bestimmungen des Verhaltenskodex von Bogophane Srl einzuhalten und so die Integrität der materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens zu schützen.

2. Unsere Prinzipien, Werte und Verhaltensweisen

Der Verhaltenskodex von Bogophane Srl basiert auf universellen und übergreifenden Prinzipien und Werten, die als Grundlage für das unternehmerische Handeln in allen Prozessen und Aktivitäten dienen. Bogophane Srl bekennt sich zu folgenden Werten und Prinzipien:

- kooperativer und transparenter Ansatz
- Ruf- und Treuepflichten
- verantwortungsorientiert gegenüber dem Gemeinwohl
- Qualität der durchgeführten Aktivitäten
- Einhaltung des Gesetzes
- Loyalität, Ehrlichkeit und Fairness

- Unparteilichkeit und Chancengleichheit aus einer Geschlechterperspektive und die Wertschätzung von Vielfalt
- Transparenz, Korrektheit und Vollständigkeit der Informationen
- Schutz der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Umweltschutz
- korrekte Verwendung finanzieller Ressourcen
- Vertraulichkeit Ihrer eigenen Informationen und der Informationen Dritter
- Schutz des gewerblichen und geistigen Eigentums sowie des Urheberrechts eigener und fremder Werke
- ordnungsgemäße Verwaltung von Vermögenswerten und Cashflows sowie Bekämpfung von Korruption, Geldwäsche und Selbstwäsche von Geld und/oder anderen Vermögenswerten
- Kampf gegen das organisierte Verbrechen
- Fairness im Umgang mit der öffentlichen Verwaltung.

3. Unsere Stakeholder

Zu den Stakeholdern zählen diejenigen, die direkt oder indirekt an einem Projekt oder einer Aktivität von Bogophane Srl beteiligt sind oder die von den Auswirkungen betroffen sind, die diese auf die Gemeinschaft haben, in der das Unternehmen tätig ist.

4. Schutz und Wertschätzung der Menschen (Humanressourcen)

4.1. Personalauswahl

Während des Auswahlprozesses müssen die angeforderten Informationen in engem Zusammenhang mit der Überprüfung der für das geforderte berufliche Profil erforderlichen Aspekte stehen, wobei die Vertraulichkeit der erhobenen Daten zu wahren ist.

4.2. Personalmanagement

Bogophane Srl vermeidet jede Form von Diskriminierung. Wer Kenntnis von einem Verhalten erlangt, das den diesem Verhaltenskodex zugrunde liegenden Grundsätzen widerspricht, muss dies unverzüglich seinem Vorgesetzten oder den zuständigen Stellen (einschließlich der Aufsichtsbehörde) melden.

4.3. Personal / Human Resources

Bogophane Srl ist sich der zentralen Bedeutung der Mitarbeiter (Humanressourcen) des Unternehmens bewusst und legt großen Wert auf den Aufbau und die Pflege von Beziehungen zu ihnen, die auf Loyalität, gegenseitigem Vertrauen und der Einhaltung ethischer Standards beruhen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, loyal zu handeln, um die in ihrem Arbeitsvertrag (bzw. Kooperationsvertrag oder Auftrag des Unternehmens) eingegangenen Verpflichtungen zu erfüllen.

4.4. Beschäftigungsverhältnis

Das Beschäftigungsverhältnis mit Bogophane Srl unterliegt Arbeitsverträgen (Arbeitnehmer- oder Kooperationsverträgen) gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Jegliche Form von irregulärer Beschäftigung sowie die Beschäftigung von Nicht-EU-Bürgern ohne gültige Aufenthaltserlaubnis oder regulären Arbeitsvertrag wird nicht toleriert.

4.5. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Bogophane Srl engagiert sich für die Förderung und Stärkung einer Gesundheits- und Sicherheitskultur am Arbeitsplatz, entwickelt Methoden zur Verbesserung des Risikobewusstseins und der

Kenntnisse sowie der Einhaltung geltender Präventions- und Schutzvorschriften und fördert verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter und Partner. Insbesondere legt Bogophane Srl großen Wert auf die Umsetzung präventiver Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter und anderer Interessengruppen.

4.6. Umweltsicherheit

Bogophane Srl engagiert sich für die Verbreitung und Festigung einer Kultur des Umweltschutzes. Dies geschieht durch die Entwicklung von Methoden zur Verbesserung des Risikobewusstseins und des Wissensstands sowie der Einhaltung geltender Umweltvorschriften und durch die Förderung verantwortungsvollen Verhaltens aller Mitarbeiter und Partner. Insbesondere setzt sich Bogophane Srl für die Umsetzung präventiver Maßnahmen ein, die dem Schutz der Umwelt dienen, in der die Mitarbeiter tätig sind, sowie der Umwelt anderer Interessengruppen.

4.7. Datenschutzrichtlinie

Jegliche Untersuchung oder Profilerstellung von Ideen, Vorlieben, persönlichem Geschmack und ganz allgemein des Privatlebens ist verboten, ebenso wie jedes Verhalten, das gegen die Bestimmungen des Datenschutzdekrets im Umgang mit Einzelpersonen verstößt.

4.8. Integrität, Schutz und Chancengleichheit

Bogophane Srl fördert den Respekt vor der physischen, kulturellen und moralischen Integrität ihrer Mitarbeiter und gewährleistet Arbeitsbedingungen, die die Würde jedes Einzelnen achten. Aus diesem Grund lehnt sie jede Form psychischer Gewalt ab und wendet sich gegen diskriminierendes oder schädliches Verhalten (wie beispielsweise Beleidigungen, Drohungen, Ausgrenzung, übermäßige Einmischung und andere berufliche Einschränkungen). Sexuelle Belästigung ist weder erlaubt noch wird sie toleriert; Verhaltensweisen, die die Gefühle einer Person verletzen könnten, sind zu vermeiden (z. B. das Zeigen von Bildern mit explizit sexuellen Anspielungen, wiederholte und beharrliche Andeutungen). Jeder, der glaubt, aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Gesundheitszustand, Nationalität, politischen Ansichten, religiösen Überzeugungen usw. belästigt oder diskriminiert worden zu sein, wird gebeten, den Vorfall den zuständigen Stellen, einschließlich des Vorstands und/oder der Aufsichtsbehörde, zu melden.

4.9. Pflichten der Mitarbeiter und Kooperationspartner sowie Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter und Kooperationspartner sind zu Loyalität und Integrität verpflichtet. Sie müssen die in ihren Arbeits- oder Kooperationsverträgen eingegangenen Verpflichtungen einhalten und sich ethisch korrekt sowie rechtlich und beruflich korrekt verhalten, um die geforderte Leistung zu erbringen. Verstöße gegen die im Verhaltenskodex und/oder in internen Verfahren festgelegten Verhaltensregeln sind unverzüglich über die entsprechenden Kanäle zu melden. Mitarbeiter und Kooperationspartner gewährleisten die Integrität und Vertraulichkeit der ihnen anvertrauten Informationen. Sämtliche interne und externe Kommunikation ist in klarer, objektiver und verständlicher Sprache zu verfassen, sodass sie auf Anfrage von Kollegen, Vorgesetzten oder autorisierten externen Stellen überprüft werden kann. Darüber hinaus sind Mitarbeiter und Kooperationspartner verpflichtet, das Firmenvermögen mit größter Sorgfalt zu schützen und sich dabei an die geltenden Nutzungsrichtlinien und -verfahren zu halten. Insbesondere ist jeder Mitarbeiter und Kooperationspartner verpflichtet, die ihm anvertrauten Vermögenswerte gewissenhaft und sparsam zu verwenden und jeglichen Missbrauch zu vermeiden, der Schaden verursachen, die Effizienz beeinträchtigen oder anderweitig den Interessen des Unternehmens zuwiderlaufen könnte. Jeder Mitarbeiter und Kooperationspartner ist für den Schutz der ihm anvertrauten Ressourcen verantwortlich. Alle sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen könnten. Es ist allen untersagt, sich im Rahmen ihrer Tätigkeit bekannt gewordene Geschäftsmöglichkeiten persönlich zunutze zu machen.

4.10. Aufgaben der Verwaltungsangestellten und Abteilungsleiter

Die Direktoren des Unternehmens und die Manager der Organisationseinheiten müssen ihr eigenes Verhalten im Einklang mit den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex umsetzen und fördern, um ihren Mitarbeitern und Kooperationspartnern ein Beispiel zu geben.

5. Verhaltenskriterien im Umgang mit Kunden

5.1. Kaufverträge

Bogophane Srl mit ihren Kunden (einschließlich Werbebotschaften) müssen den Standards der Vollständigkeit, Transparenz und Professionalität entsprechen. Verträge müssen umfassend sein und den geltenden Vorschriften entsprechen, um sicherzustellen, dass keine für die Entscheidung des Kunden relevanten Informationen übersehen werden. Daher müssen Verträge ohne Hintergedanken und mit Gebühren, die der erbrachten Leistung angemessen sind, aufgesetzt werden.

5.2. Kundenbindung

Bogophane Srl ist bestrebt, auf Anregungen und Beschwerden von Kunden und Verbänden stets mit geeigneten und zeitnahen Kommunikationssystemen zu reagieren.

5.3. Unparteilichkeit und Fairness in den Kundenbeziehungen

Verträge mit Kunden müssen nach Treu und Glauben geschlossen werden, die Verpflichtungen sind ordnungsgemäß zu erfüllen und jegliche Änderungen der Vertragsbedingungen, insbesondere finanzielle oder technische Änderungen des Leistungsumfangs, die sich aus irgendeinem Grund ergeben, unverzüglich mitzuteilen. Darüber hinaus sind ausweichende oder anderweitig unlautere Geschäftspraktiken in jedem Fall zu vermeiden.

5.4. Qualität der Dienstleistungen

Ausgehend von den Bedürfnissen ihrer Mitgliedsgemeinden verpflichtet sich Bogophane Srl, Dienstleistungen zu erbringen, die den berechtigten Kundenerwartungen entsprechen und deren Sicherheit gewährleisten, und zwar gemäß den geltenden Qualitätsstandards. Dies wird auch durch regelmäßige Überprüfung der wahrgenommenen Qualität und die vollständige Einhaltung der vertraglichen Standards und Kommunikationsvorgaben bei den genannten Dienstleistungen sichergestellt.

5.5. Kundenverhaltensstil und Kundenzufriedenheit

Das Unternehmen pflegt im Umgang mit seinen Kunden eine Kultur der Erreichbarkeit, des Respekts und der Höflichkeit und fördert so eine partnerschaftliche und hochprofessionelle Beziehung. Es stellt sicher, dass die angebotenen Produkte und Dienstleistungen den gängigen Branchenstandards und Kommunikationsstandards entsprechen.

6. Verhaltenskriterien im Umgang mit Lieferanten

6.1. Auswahl des Lieferanten

Verträge und Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten unterliegen den Verfahren des bestehenden zertifizierten Qualitätsmanagementsystems und diesem Verhaltenskodex. Einkaufsprozesse, die zwar auf die

Maximierung von Wettbewerbsvorteilen abzielen, müssen Chancengleichheit gewährleisten und auf gegenseitigem Respekt, Loyalität und Transparenz beruhen.

6.2. Einhaltung der Gesetze

Bogophane Srl verlangt von seinen Lieferanten die Einhaltung folgender Bestimmungen:

- Arbeitnehmerrechte;
 - der Menschenrechte,
 - der Präventivmaßnahmen,
 - der Umwelt
- und der Gesetze im Allgemeinen.

6.3. Der Schutz ethischer Aspekte

Wenn Bogophane Sollte Srl feststellen, dass ein Lieferant sich nicht an die allgemeinen Grundsätze dieses Verhaltenskodex und die bestehenden Organisationsmodelle und/oder Managementsysteme gehalten hat, ist sie berechtigt, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich des Ausschlusses jeglicher weiterer Kooperationsmöglichkeiten bis hin zur Streichung des Lieferanten von der Liste der qualifizierten Lieferanten.

7. Verhaltenskriterien im Umgang mit Mitgliedern, Körperschaften und anderen Interessengruppen

Bogophane Bogophane Srl strebt eine breite und informierte Beteiligung der Aktionäre an Entscheidungen innerhalb ihres Zuständigkeitsbereichs an. Die von Bogophane Srl gewählte Unternehmensstruktur entspricht den gesetzlichen Bestimmungen und dient unter anderem folgenden Zwecken: – Risikomanagement; – Erfüllung der berechtigten Erwartungen aller Aktionäre, einschließlich der Minderheitsaktionäre (soweit zutreffend); – Gewährleistung maximaler Transparenz gegenüber den Stakeholdern des Unternehmens; – Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Durchführung der Geschäftsführung; – Vermeidung jeglicher Transaktionen, die Gläubigern und anderen Stakeholdern schaden.

7.1. Verwaltungs- und Buchhaltungsmanagement

Bogophane Die Srl handelt gesetzeskonform und hält sich insbesondere an die geltenden Vorschriften zur Erstellung von Jahresabschlüssen und allen anderen vorgeschriebenen Verwaltungs- und Buchhaltungsunterlagen. Die Buchhaltungsunterlagen müssen genau, vollständig und zeitnah geführt werden, um ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens zu vermitteln.

8. Kriterien für das Verhalten gegenüber der Umwelt

Bogophane Bogophane Srl leistet in all ihren Aktivitäten einen konstruktiven Beitrag zur ökologischen Nachhaltigkeit. Für Bogophane Srl ist die Umwelt ein vorrangiges Gut, das es zu schützen gilt. Daher richtet das Unternehmen seine Aktivitäten nach einem ausgewogenen Verhältnis zwischen wirtschaftlichen Initiativen und ökologischen Vorteilen aus und kommt damit auch den Gemeinden zugute, in denen es tätig ist.

8.1. Nutzung natürlicher Ressourcen und Abfallmanagement

Bogophane Srl minimiert den Rohstoffverbrauch in allen Phasen ihrer Geschäftstätigkeit. Insbesondere achtet sie auf den sparsamen Umgang mit Strom, Gas und Wasser. Die bei ihren Betriebsabläufen

anfallenden Abfälle werden regelmäßig von spezialisiertem und qualifiziertem Personal gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gelagert und entsorgt.

9. Verhaltenskriterien gegenüber bestimmten Personen

9.1. Gemeinschaft

Bogophane Srl und ihre Mitarbeiter, Kooperationspartner und Drittparteien sind sich der Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf das allgemeine Wohlbefinden der Gemeinschaft, der sie dienen, sowie der Bedeutung sozialer Akzeptanz in den jeweiligen Gemeinschaften bewusst. Aus diesem Grund führen sie alle Aktivitäten durch, die dem Respekt vor den lokalen Gemeinschaften dienen, indem sie Initiativen mit kulturellem und sozialem Wert unterstützen.

9.2. Kartell- und Regulierungsbehörden

Das Unternehmen setzt die Kartellvorschriften vollständig und gewissenhaft um und erfüllt alle geltenden Verpflichtungen, um die Bildung von Handelskartellen zu vermeiden.

9.3. Beziehungen zu Wettbewerbern

Zum Schutz des Wettbewerbs und des Marktes beteiligt sich das Unternehmen nicht an Verhaltensweisen oder geht Vereinbarungen mit anderen Unternehmen ein, die das Wettbewerbsregime zwischen den verschiedenen Marktteilnehmern auf dem Referenzmarkt durch unrechtmäßiges Verhalten beeinflussen könnten.

9.4. Öffentliche Verwaltung, Institutionen und Behörden

Alle Beziehungen zu öffentlichen Verwaltungsbehörden müssen auf Transparenz beruhen. Das Unternehmen und seine Mitarbeiter, Kooperationspartner oder Dritte, die im Interesse oder zum Vorteil von Bogophane Srl, der öffentlichen Verwaltung und deren Beamten handeln, dürfen von den Behörden und anderen Aufsichtsstellen im Rahmen von Inspektionen angeforderte Informationen weder verweigern, verbergen, manipulieren noch verzögern. Mitarbeiter und Vertreter von Bogophane Srl sowie Personen, die befugt sind, Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung zu pflegen und diese zu vertreten, dürfen Beamten, Vertretern des öffentlichen Dienstes oder Mitarbeitern solcher öffentlichen Einrichtungen im Allgemeinen weder Geld, Güter noch sonstige Vorteile jeglicher Art versprechen oder anbieten, um ihre eigenen Interessen oder die Interessen von Bogophane Srl zu fördern oder zu begünstigen. Sie dürfen ihnen auch keine Entschädigung oder Vergütung für Handlungen zahlen, die sie zur Erwirkung einer ihren Amtspflichten widersprechenden Handlung vorgenommen haben.

9.5. Parteien, Gewerkschaften und Verbände

Unternehmensleitern ist es untersagt, Spenden an politische Parteien, Komitees, öffentliche Organisationen oder politische Kandidaten zu leisten. Bogophane Srl lehnt jegliches Verhalten ab, das eine unzulässige Finanzierung politischer Parteien darstellen könnte.

10. Behandlung von Beiträgen, Sponsoringgeldern, Geschenken, Trinkgeldern und sonstigen Zuwendungen

10.1. Beiträge und Sponsoring

Bogophane Srl ist offen für Sponsoring und finanzielle Unterstützung von sozialen, ökologischen, sportlichen, Unterhaltungs- und Kunstveranstaltungen etc., die Qualität garantieren, lokal, regional oder national

Wirkung zeigen und direkt zum Gemeinwohl beitragen. Sponsoringverträge müssen schriftlich und mit nachvollziehbaren Zahlungen abgeschlossen sein, und die Veranstaltung wird fotografisch dokumentiert.

10.2. Geschenke, Trinkgelder und Vergünstigungen

Der Begriff „Geschenk“ umfasst jegliche Art von Vorteil (z. B. kostenlose Teilnahme an Konferenzen, Zusage einer Arbeitsstelle). Ein Geschenk dient der Förderung des Images und der Marken des Unternehmens (Markenimage). Im Umgang mit Privatpersonen ist jede Form von Geschenk untersagt, die auch nur im Entferntesten als über die üblichen Geschäfts- oder Höflichkeitspraktiken hinausgehend ausgelegt werden könnte oder in irgendeiner Weise darauf abzielt, bei Aktivitäten im Zusammenhang mit Bogophane Srl eine Vorzugsbehandlung zu erlangen. Darüber hinaus ist die Gewährung von Geschenken an italienische oder ausländische Amtsträger – seien es Wirtschaftsprüfer, Direktoren, Mitglieder von Aufsichtsgremien, Polizeibeamte oder deren Familienangehörige – untersagt, um deren Unabhängigkeit nicht zu beeinträchtigen oder sie dazu zu verleiten, Bogophane Srl oder ihren Mitarbeitern Vorteile zu verschaffen.

11. Umsetzung und Überwachung des Verhaltenskodex

11.1. Die Aufsichtsbehörde der Bogophane Srl

Gemäß Gesetzesdekret 231/01, dessen integraler und wesentlicher Bestandteil dieser Verhaltenskodex ist, wurde die Aufsichtsbehörde (OdV) eingerichtet.

11.2. Aufgaben der Aufsichtsbehörde

Die Aufsichtsbehörde ist für die Überwachung der Funktionsweise und der Einhaltung des Organisationsmodells von Bogophane Srl sowie für dessen Aktualisierung verantwortlich.

Jeder kann mit der Aufsichtsbehörde über die interne E-Mail-Adresse von Bogophane Srl oder durch Versenden einer externen E-Mail gemäß den im allgemeinen Teil des Organisationsmodells von Bogophane Srl festgelegten Methoden oder über die E-Mail-Adresse der Aufsichtsbehörde, die von ihren ernannten Mitgliedern mitgeteilt wird, auch im Falle von Hinweisen auf Missstände in Kontakt treten.

11.3. Verbreitung des Verhaltenskodex und Schulungsaktivitäten

Dieser Verhaltenskodex wird allen Mitarbeitern von Bogophane Srl durch gezielte Maßnahmen zur Kenntnis gebracht (z. B. durch Bereitstellung einer gedruckten oder elektronischen Kopie, Veröffentlichung entsprechender Abschnitte auf der Unternehmenswebsite, Aufnahme spezifischer Klauseln in Arbeits- und Lieferverträge usw.). Um ein umfassendes Verständnis des Verhaltenskodex zu gewährleisten, erhalten alle Mitarbeiter und Partner von Bogophane Srl spezielle Schulungen, die das Bewusstsein für die darin enthaltenen Prinzipien, Werte und ethischen Standards fördern.

12. Verstöße gegen den Verhaltenskodex und das Sanktionssystem

12.1. Verstöße gegen die Verhaltensregeln

Die Einhaltung der Bestimmungen des Verhaltenskodex ist gemäß geltendem Recht ein wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Pflichten jedes Mitarbeiters. Verstöße gegen die Bestimmungen des Verhaltenskodex können eine Verletzung der primären Pflichten des Arbeitsverhältnisses oder ein Disziplinarvergehen mit allen rechtlichen Konsequenzen, einschließlich solcher, die den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses betreffen, darstellen. Solche Verstöße können auch zu Schadensersatzansprüchen führen. Für alle anderen Vertragspartner der Bogophane Srl können Verstöße gegen die Bestimmungen des Verhaltenskodex eine Verletzung der vertraglichen Pflichten darstellen und zur Beendigung des Vertrags und/oder der Abordnung führen.

12.2. Sanktionssystem für Mitarbeiter, Berater und sonstige Dritte

Verhaltensweisen, die gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex verstoßen, können, unabhängig davon, ob sie von Mitarbeitern, Kooperationspartnern, Beratern oder anderen mit Bogophane Srl verbundenen Parteien begangen werden, selbst wenn kein vertragliches Arbeitsverhältnis besteht, in den schwerwiegendsten Fällen zu den in Teil 5 des Organisationsmodells von Bogophane Srl festgelegten Disziplinarmaßnahmen führen.

Lieferbestätigung und Inspektion

Bitte füllen Sie dieses Formular aus und senden Sie es an

Ich, der/die unterzeichnende _____ Mitarbeiter/in von Bogophane Srl, habe den mir ausgehändigten Verhaltenskodex erhalten und gelesen. Ich stimme dem Inhalt zu und verpflichte mich, die darin festgelegten Regeln und Richtlinien zu beachten und mit Bogophane Srl und deren Mitarbeitern bei der Verbreitung und Überwachung der Einhaltung des Verhaltenskodex zusammenzuarbeiten.

Name _____ Nachname _____

Abteilung für Zugehörigkeit _____

Datum _____

Unterschrift _____